

## Werving & Selectie

Voor de invulling van die ene specifieke plaats binnen uw organisatie werken wij op basis van no cure/no pay. Dit doen wij aan de hand van een methodiek waarbij wij zo efficiënt en professioneel mogelijk werken. Flexibel en afgestemd op de wensen van u als klant, en gebruikmakend van onze vakinhoudelijke achtergrond en goed onderhouden netwerk binnen Finance en Inkoop.

Â

Als u met ons een selectieproces ingaat doorlopen we drie belangrijke stappen met elkaar.

Allereerst inventariseren wij met u waar de behoefte van uw organisatie ligt. Een persoonlijk gesprek met de vacaturehouder vormt de basis van een succesvolle en effectieve procedure. Hierin wordt de kern van de functie geformuleerd en het kader waarbinnen de werkzaamheden zullen plaatsvinden. De vakinhoudelijke expertise en de gewenste kennis van de kandidaat worden in kaart gebracht. Ook besteden we aandacht aan de persoonlijke vaardigheden waarover de kandidaat moet beschikken. Hieruit komen wij, samen met u, tot het optimale functieprofiel.

In de volgende stap selecteren wij kandidaten met de juiste vakinhoudelijke kennis op basis van het gemaakte profiel, nodigen hen uit voor een gesprek en toetsen tevens de gedragsgebonden criteria passend binnen uw specifieke bedrijfseigen cultuur.

U ontvangt van ons profielen van de geselecteerde kandidaten die wij met u doorspreken. In overleg nodigen wij de door u geselecteerde kandida(a)t(en) uit voor één of meerdere kennismakingsgesprekken met u. Afsluitend voert u een arbeidsvoorwaardengesprek met de kandidaat als deze bij u in vaste dienst komt.

Â